



COMUNE DI BRONDELLO

Provincia di Cuneo

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE N.39

OGGETTO:

**DELIBERAZIONE CONSIGLIO DELL'UNIONE N. 36 DEL 14.11.2024 DI
MODIFICA DELLO STATUTO DELL'UNIOINE. CONFERIMENTO AI
COMUNI DEL PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO
INDETERMINATO CON DECORRENZA 1.1.2025. PROVVEDIMENTI.
APPROVAZIONE.**

L'anno duemilaventiquattro addì diciotto del mese di dicembre alle ore ventuno e minuti zero nella sala delle adunanze consiliari, convocato dal Sindaco con avvisi scritti recapitati a norma di legge, si è riunito, in sessione Ordinaria ed in seduta pubblica di Prima convocazione, il Consiglio Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
1. RADOSTA PAOLO	SINDACO	Sì
2. MAERO MAURIZIO	CONSIGLIERE	Sì
3. ARNAUDO MELCHIORRE CHIAFFREDO	CONSIGLIERE	Sì
4. GARNERO GEMMA	CONSIGLIERE	Sì
5. MAERO FRANCESCO	CONSIGLIERE	Sì
6. CORRADO GIULIO	CONSIGLIERE	Sì
7. MAERO ANNARITA LUCIA	CONSIGLIERE	Sì
8. ALESSO MARCO	CONSIGLIERE	Sì
9. PEROTTO DORA	CONSIGLIERE	Sì
10. GIUSIANO ANSELMO	CONSIGLIERE	Sì
11. MAERO GIULIA	CONSIGLIERE	Sì
	Totale Presenti:	11
	Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale **Zeroli Dott.ssa Sonia** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti **RADOSTA PAOLO** nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: DELIBERAZIONE CONSIGLIO DELL'UNIONE N. 36 DEL 14.11.2024 DI MODIFICA DELLO STATUTO DELL'UNIOINE. CONFERIMENTO AI COMUNI DEL PERSONALE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO CON DECORRENZA 1.1.2025. PROVVEDIMENTI. APPROVAZIONE.

IL CONSIGLIO COMUNALE

Con atto 11 marzo 2014 Rep. 663 ricevuto dal Segretario Comunale del Comune di Brondello, veniva costituita tra i Comuni di Brondello, Castellar, Crissolo, Gambasca, Oncino, Ostana, Paesana, Pagno e Sanfront l'Unione Montana dei Comuni del Monviso, regolata dallo Statuto pubblicato sul BUR Piemonte n. 2 in data 9 gennaio 2014;

Con DGR 18 novembre 2014, n. 1-568, nell'adottare il primo stralcio della Carta delle forme associative del Piemonte, veniva sancita, tra le altre, la istituzione dell'Unione Montana dei Comuni del Monviso che, conseguentemente, dal gennaio 2015, ha iniziato ad operare concretamente;

Con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 17 del 19.6.2015 è stato disposto:

- A far data dal 1° luglio 2015, il passaggio del personale dei Comuni di Brondello, Castellar, Crissolo, Gambasca, Oncino, Ostana, Paesana, Pagno e Sanfront all'Unione Montana dei Comuni del Monviso in correlazione alla gestione delle funzioni comunali a questa attribuita in forza di previsioni statutarie, secondo la disciplina di cui all'art. 31 del D.Lgs 165/2001.
- Che il passaggio dei dipendenti comunali all'Unione doveva avvenire in piena continuità di rapporto e nel rispetto dei seguenti punti qualificanti:
 - mantenimento dell'inquadramento e profilo professionale in essere, con situazione ferie e ore al 30 giugno 2015 certificata dal Comune di provenienza;
 - mantenimento, per il personale della categoria "D" che ne sia titolare presso il proprio Comune, della Posizione Organizzativa nell'importo goduto, con attribuzione delle responsabilità di uno o più servizi a livello di Unione;
 - mantenimento delle indennità aventi carattere di continuità erogate in atto dai Comuni (es. indennità di vigilanza, indennità di rischio ecc.);
 - mantenimento in via transitoria fino alla fine dell'anno in corso del buono pasto per i dipendenti che ne beneficiano, alle medesime condizioni vigenti nell'Ente di provenienza che procederà a garantirne la continuità di fornitura in corso, nelle more di una regolamentazione complessiva;
 - mantenimento in via transitoria fino alla fine dell'anno in corso dell'orario di lavoro in essere vigente nel Comune di provenienza, nelle more di una regolamentazione complessiva.
- Che tutto il personale dell'Unione veniva autorizzato a prestare servizio presso i Comuni a questa appartenenti, senza oneri a carico di questi ultimi e alle loro dipendenze funzionali, per lo svolgimento delle funzioni comunali residuali e per la migliore gestione del passaggio all'Unione delle funzioni a questa trasferite.

- La presa d'atto che i Comuni facenti parte dell'Unione si erano impegnati a trasferire all'Unione, **a far data dal 1° luglio 2015**, le risorse corrispondenti alle spese del personale da ciascuno trasferito, sia con riferimento al trattamento fondamentale che accessorio, inclusi oneri riflessi.

Con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 16 del 29.6.2015 è stata determinata ai sensi di legge la dotazione organica iniziale dell'Unione Montana dei Comuni del Monviso, quale risultava dalla Tabella allegata alla medesima deliberazione, nella quale erano nominativamente elencati tutti i dipendenti, con il rispettivo inquadramento contrattuale ai sensi del C.C.N.L. del Comparto Regioni-Autonomie Locali allora vigente, oggetto del trasferimento di personale dai Comuni membri dell'Unione e dalla Comunità Montana Valli del Monviso in liquidazione.

Con successiva deliberazione della Giunta dell'Unione n. 58 del 28.12.2015 (a seguito dell'ingresso nell'Unione dei Comuni di Revello e Martiniana Po) veniva rideterminata ai sensi di legge la dotazione organica iniziale dell'Unione Montana dei Comuni del Monviso,

A conclusione del processo di costituzione dell'Unione, sulla base della Tabella Allegato "A" alla predetta deliberazione della Giunta dell'Unione n. 58 del 28.12.2015, risultavano conferiti dai sottoindicati Comuni, attualmente membri dell'Unione Montana dei Comuni del Monviso, alla dotazione organica della medesima Unione le seguenti unità di personale e, così rispettivamente:

➤ Comune di Brondello:

- una unità di categoria D1, posizione giuridica D1, posizione economica D5, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale "Istruttore Direttivo", ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area dei "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (ISOARDI Paola);
- una unità di categoria B3, posizione giuridica B3, posizione economica B6, rapporto di lavoro a tempo parziale 50%, profilo professionale "Operatore", ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area degli "Operatori Esperti" (GIUSIANO Luca);

➤ Comune di Gambasca:

- una unità di categoria D1, posizione giuridica D1, posizione economica D3, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale "Istruttore Direttivo Amministrativo", ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area dei "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (BRONDINO Laura);
- una unità di categoria B1, posizione giuridica B1, posizione economica B3, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale "Operatore", ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area degli "Operatori Esperti" (BORGHINO Ivan);

➤ Comune di Ostana:

- una unità di categoria D1, posizione giuridica D1, posizione economica D4, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore Direttivo Amministrativo”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area dei “Funzionari e dell’Elevata Qualificazione” (MAURINO Antonella);

➤ Comune di Paesana:

- una unità di categoria D1, posizione giuridica D1, posizione economica D4, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore Direttivo”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area dei “Funzionari e dell’Elevata Qualificazione” (BOSIO Valeria);
- una unità di categoria D1, posizione giuridica D1, posizione economica D4, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore Direttivo”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area dei “Funzionari e dell’Elevata Qualificazione” (CAPORGNO Andrea);
- una unità di categoria C1, posizione giuridica C1, posizione economica C5, rapporto di lavoro a tempo parziale 86%, profilo professionale “Istruttore”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Istruttori” (CASELLATO Sandra);
- una unità di categoria C1, posizione giuridica C1, posizione economica C5, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore” (inquadramento ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Istruttori” – personale cessato) (MIOLANO Graziella);
- una unità di categoria C1, posizione giuridica C1, posizione economica C5, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Istruttori” (CASTAGNO Vilma);
- una unità di categoria C1, posizione giuridica C1, posizione economica C5, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore”, (inquadramento ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Istruttori” – personale cessato) (UGHETTI Edmondo);
- una unità di categoria C1, posizione giuridica C1, posizione economica C4, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Istruttori” (STEFANI Katia);

- una unità di categoria C1, posizione giuridica C1, posizione economica C4, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore”, (inquadramento ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Istruttori”) (DANNA Denis);
- una unità di categoria C1, posizione giuridica C1, posizione economica C1, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Istruttori” (BRUNO Cristina Margherita);
- una unità di categoria C1, posizione giuridica C1, posizione economica C1, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore”, (inquadramento ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Istruttori”) (BARRA Davide Domenico);
- una unità di categoria B1, posizione giuridica B1, posizione economica B7, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Esecutore” (inquadramento ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Operatori Esperti” – personale cessato) (NATELLI Anna Maria);
- una unità di categoria B1, posizione giuridica B1, posizione economica B7, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Esecutore” (inquadramento ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Operatori Esperti” – personale cessato) (ALBERTO Bruno Giuseppe);
- una unità di categoria B1, posizione giuridica B1, posizione economica B6, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Esecutore”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Operatori Esperti” (ANSELMO Eric);
- una unità di categoria B1, posizione giuridica B1, posizione economica B6, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Esecutore” (inquadramento ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Operatori Esperti” – personale cessato) (CRESPO Piero);
- una unità di categoria B1, posizione giuridica B1, posizione economica B7, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Esecutore” (inquadramento ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Operatori Esperti” – personale cessato) (PEROTTI Giuseppe);

➤ Comune di Pagno:

- una unità di categoria C1, posizione giuridica C1, posizione economica C4, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore area contabile”, (inquadramento ai

sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area degli "Istruttori" – personale cessato) (RUATTA Daniele);

- una unità di categoria C1, posizione giuridica C1, posizione economica C4, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale "Istruttore amministrativo", ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area degli "Istruttori" (BALLATORE Manuela);
- una unità di categoria C1, posizione giuridica C1, posizione economica C5, rapporto di lavoro a tempo parziale 50%, profilo professionale "Istruttore tecnico" (inquadramento ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area degli "Istruttori") (PIOLA Paola);
- una unità di categoria B1, posizione giuridica B1, posizione economica B6, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale "Esecutore", ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area degli "Operatori Esperti" (VALLA Giovanni);

➤ Comune di Sanfront:

- una unità di categoria D1, posizione giuridica D1, posizione economica D3, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale "Istruttore Direttivo Tecnico" (inquadramento ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area dei "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" – personale cessato) (FERRERO Antonello);
- una unità di categoria D1, posizione giuridica D1, posizione economica D3, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale "Istruttore Direttivo", ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area dei "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (DOSSETTO Bruna);
- una unità di categoria D1, posizione giuridica D1, posizione economica D2, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale "Istruttore Direttivo", ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area dei "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (FERRATO Maria Luisa);
- una unità di categoria C1, posizione giuridica C1, posizione economica C5, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale "Istruttore amministrativo", ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area degli "Istruttori" (BARRA Alessia);
- una unità di categoria C1, posizione giuridica C1, posizione economica C3, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale "Agente Polizia Locale", ora inquadrata ai

sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area degli "Istruttori" (CARENA Carlo Lorenzo);

- una unità di categoria C1, posizione giuridica C1, posizione economica C3, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale "Agente polizia Locale", ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area degli "Istruttori" (CASTELLETTO Davide);
- una unità di categoria C1, posizione giuridica C1, posizione economica C5, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale "Istruttore tecnico", ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area degli "Istruttori" (DEMARIA Simona);
- una unità di categoria B3, posizione giuridica B3, posizione economica B7, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale "Operatore", ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area degli "Operatori Esperti" (BELVISO Lorenzo);
- una unità di categoria B3, posizione giuridica B3, posizione economica B6, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale "Collaboratore professionale" (inquadramento ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area degli "Operatori Esperti" – personale cessato) (BERTORELLO Livio);
- una unità di categoria B3, posizione giuridica B3, posizione economica B5, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale "Operatore", ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area degli "Operatori Esperti" (DOSSETTO Daniele);

Con Deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 36 del 14.11.2024 è stata disposta una modifica dello Statuto dell'Unione nel modo seguente:

1) **sostituire il testo attuale dell'art. 2, comma 3, lettera d), punto i. (d. le funzioni fondamentali proprie dei comuni quali: i. organizzazione generale dell'amministrazione, e controllo) con il seguente testo:**

d. le funzioni fondamentali proprie dei comuni quali:

*i. organizzazione generale dell'amministrazione e controllo **con esclusione:***

- del servizio "Risorse Umane" di cui all'Allegato 14 del D. Lgs. n. 118/2011, Missione 01 "Servizi Istituzionali, Generali e di Gestione", Programma 10, Cofog 01.3;

Richiamata la delibera di Consiglio dell'Unione n. 43 del 11.12.2024 ad oggetto "Deliberazione Consiglio dell'Unione n. 36 del 14.11.2024 di modifica dello Statuto dell'Unione. Conferimento ai comuni del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato con decorrenza 1.1.2025. Provvedimenti. Approvazione" con cui si individuano le unità di personale che dovranno essere "riassorbite" dai singoli Comuni membri, tenendo conto che tale "riassorbimento" da parte dei singoli Comuni membri delle unità di personale che rispettivamente vennero originariamente

conferite ai sensi dell'art. 32, comma 5 del D. Lgs. n. 267/2000, secondo cui “*5. All'unione sono conferite dai comuni partecipanti le risorse umane e strumentali necessarie all'esercizio delle funzioni loro attribuite*”, costituisce un procedimento amministrativo-organizzativo a carattere obbligatorio, in quanto connaturato al procedimento di costituzione dell'Unione;

Se così, pacificamente, non fosse, si produrrebbe un effetto aberrante: i Comuni membri dell'Unione rimarrebbero privi, totalmente o parzialmente a seconda dei casi, di personale alle proprie dipendenze, mentre l'Unione, alle cui dipendenze verrebbe illegittimamente “confinato” il personale destinatario del rifiuto di reintegro disposto dal Comune che *ab origine* aveva a suo tempo costituito il rapporto di lavoro pubblico a tempo indeterminato, avendo garantita come unica entrata propria di bilancio a carattere “strutturale” il trasferimento di risorse dalla Regione Piemonte a garanzia del trattamento economico da corrispondere al personale della ex Comunità Montana, sarebbe gioco-forza obbligata a dichiararne l'eccedenza e ad attivare senza indugio il procedimento previsto dall'art. 33 “Eccedenze di personale e mobilità collettiva” del D. lgs. 30.3.2001, n. 165, con gravissime conseguenze finanziarie per l'Unione, destinata a dichiarare il proprio dissesto e da essere posta in liquidazione, per i dipendenti non reintegrati dai Comuni di provenienza, destinati alla perdita del posto di lavoro nel caso molto probabile di esito negativo della procedura di collocamento in disponibilità e con ripercussioni di natura giudiziaria e sociale facilmente ipotizzabili.

Rilevato che occorre conseguentemente provvedere con decorrenza 1° gennaio 2025 al conferimento nella rispettiva dotazione organica dei Comuni membri dell'Unione, delle sotto indicate unità di personale, che, facenti parte della dotazione organica dell'Unione creata unificando in un unico organigramma le originarie dotazioni organiche dei Comuni che hanno istituito, a partire dal 2015, l'Unione stessa, sono da imputarsi a tutti gli effetti di legge e dei C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali alla dotazione organica dei singoli Comuni membri dell'Unione:

➤ Comune di Brondello:

- una unità di categoria D1, posizione giuridica D1, posizione economica D5, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore Direttivo Amministrativo”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area dei “Funzionari e dell'Elevata Qualificazione” (ISOARDI Paola);
- una unità di categoria B3, posizione giuridica B3, posizione economica B6, rapporto di lavoro a tempo parziale 50%, profilo professionale “Operatore”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area degli “Operatori Esperti” (GIUSIANO Luca);

➤ Comune di Gambasca:

- una unità di categoria D1, posizione giuridica D1, posizione economica D3, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore Direttivo Amministrativo”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area dei “Funzionari e dell'Elevata Qualificazione” (BRONDINO Laura);

- una unità di categoria B1, posizione giuridica B1, posizione economica B3, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Operatore”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Operatori Esperti” (BORGHINO Ivan);

➤ Comune di Ostana:

- una unità di categoria D1, posizione giuridica D1, posizione economica D4, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore Direttivo Amministrativo”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area dei “Funzionari e dell’Elevata Qualificazione” (MAURINO Antonella);
- una unità ex categoria C1, ex posizione giuridica C1, ex posizione economica C1, rapporto di lavoro a tempo parziale 83,33%, profilo professionale “Istruttore tecnico”, inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Istruttori” (PICCA Sofia);

➤ Comune di Paesana:

- una unità di categoria D1, posizione giuridica D1, posizione economica D5, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore Direttivo”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area dei “Funzionari e dell’Elevata Qualificazione” (CAPORGNO Andrea);
- una unità di categoria C1, posizione giuridica C1, posizione economica C5, rapporto di lavoro a tempo parziale 86%, profilo professionale “Istruttore”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Istruttori” (CASELLATO Sandra);
- una unità di categoria C1, posizione giuridica C1, posizione economica C5, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Istruttori” (CASTAGNO Vilma);
- una unità di categoria C1, posizione giuridica C1, posizione economica C6, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Istruttori” (STEFANI Katia);
- una unità ex categoria D1, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore Direttivo Tecnico” (inquadrato ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area dei “Funzionari e dell’Elevata Qualificazione”) (DANNA Denis);

- una unità di categoria C1, posizione giuridica C1, posizione economica C3, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Istruttori” (BRUNO Cristina Margherita);
- una unità di categoria C1, posizione giuridica C1, posizione economica C5, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Istruttori” (PEJRONA Federica);
- una unità ex categoria C1, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore” Area Vigilanza, (inquadramento ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Istruttori”) (BERTOLA Nicolò);
- una unità di categoria B1, posizione giuridica B1, posizione economica B6, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Esecutore”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Operatori Esperti” (ANSELMO Eric);
- una unità ex categoria B1, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Esecutore”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Operatori Esperti” (ALBERTO Erik);
- una unità ex categoria B1, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Esecutore”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Operatori Esperti” (VOTTERO Marina);

➤ Comune di Pagno:

- una unità di categoria C1, posizione giuridica C1, posizione economica C4, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore amministrativo”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Istruttori” (BALLATORE Manuela);
- una unità ex categoria C1, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore area contabile”, (inquadramento ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Istruttori” – personale cessato) (ARNOLFO Cristina);
- una unità ex categoria D1, rapporto di lavoro a tempo parziale 50%, profilo professionale “Istruttore Direttivo Tecnico” (inquadramento ai sensi del C.C.N.L.

16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area dei "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione") (PIOLA Paola);

- una unità di categoria B1, posizione giuridica B1, posizione economica B6, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale "Esecutore", ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area degli "Operatori Esperti" (VALLA Giovanni);

➤ Comune di Sanfront:

- una unità di categoria D1, posizione giuridica D1, posizione economica D3, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale "Istruttore Direttivo", ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area dei "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (DOSSETTO Bruna);
- una unità di categoria D1, posizione giuridica D1, posizione economica D2, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale "Istruttore Direttivo", ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area dei "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (FERRATO Maria Luisa);
- una unità di categoria C1, posizione giuridica C1, posizione economica C6, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale "Istruttore amministrativo", ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area degli "Istruttori" (BARRA Alessia);
- una unità di categoria C1, posizione giuridica C1, posizione economica C4, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale "Agente Polizia Locale", ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area degli "Istruttori" (CARENA Carlo Lorenzo);
- una unità di categoria C1, posizione giuridica C1, posizione economica C3, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale "Agente polizia Locale", ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area degli "Istruttori" (CASTELLETTO Davide);
- una unità di categoria C1, posizione giuridica C1, posizione economica C5, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale "Istruttore tecnico", ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area degli "Istruttori" (DEMARIA Simona);
- una unità di categoria B3, posizione giuridica B3, posizione economica B5, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale "Operatore", ora inquadrata ai sensi del

C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area degli "Operatori Esperti" (DOSSETTO Daniele);

- una unità di categoria B3, posizione giuridica B3, posizione economica B5, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale "Operatore", ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area degli "Operatori Esperti" (DOSSETTO Cristiano);
- unità ex categoria C1, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale "Istruttore tecnico", ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area degli "Istruttori" (GIRAUDO Luca);

Il rapporto di lavoro delle suddette unità di personale alle dipendenze dell'Unione cesserà con la stessa data del 1° gennaio 2025 e, senza soluzione di continuità, sarà ricostituito come rapporto di lavoro alle dipendenze dei rispettivi Comuni di provenienza, come sopra definiti, con la conservazione in capo ai medesimi dipendenti di tutti i diritti che ne derivano a condizione che vengano effettuati tutti gli adempimenti in essere necessari, da parte dei singoli comuni.

Pertanto, l'ultimo giorno di lavoro alle dipendenze dell'Unione è il 31 dicembre 2024 ed il primo giorno di lavoro alle dipendenze dei singoli Comuni membri sarà il 1° gennaio 2025, sicchè a tale data risultano definitivamente reintegrate a tutti gli effetti di legge e dei CC.CC.NN.LL. del Comparto Funzioni Locali nella dotazione organica dei Comuni membri dell'Unione le seguenti unità di personale:

➤ Comune di Brondello:

- una unità di categoria D1, posizione giuridica D1, posizione economica D5, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale "Istruttore Direttivo Amministrativo", ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area dei "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (ISOARDI Paola);
- una unità di categoria B3, posizione giuridica B3, posizione economica B6, rapporto di lavoro a tempo parziale 50%, profilo professionale "Operatore", ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area degli "Operatori Esperti" (GIUSIANO Luca);

➤ Comune di Gambasca:

- una unità di categoria D1, posizione giuridica D1, posizione economica D3, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale "Istruttore Direttivo Amministrativo", ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area dei "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (BRONDINO Laura);

- una unità di categoria B1, posizione giuridica B1, posizione economica B3, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Operatore”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Operatori Esperti” (BORGHINO Ivan);

➤ Comune di Ostana:

- una unità di categoria D1, posizione giuridica D1, posizione economica D4, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore Direttivo Amministrativo”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area dei “Funzionari e dell’Elevata Qualificazione” (MAURINO Antonella);
- una unità ex categoria C1, ex posizione giuridica C1, ex posizione economica C1, rapporto di lavoro a tempo parziale 83,33%, profilo professionale “Istruttore tecnico”, inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Istruttori” (PICCA Sofia);

➤ Comune di Paesana:

- una unità di categoria D1, posizione giuridica D1, posizione economica D5, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore Direttivo”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area dei “Funzionari e dell’Elevata Qualificazione” (CAPORGNO Andrea);
- una unità di categoria C1, posizione giuridica C1, posizione economica C5, rapporto di lavoro a tempo parziale 86%, profilo professionale “Istruttore”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Istruttori” (CASELLATO Sandra);
- una unità di categoria C1, posizione giuridica C1, posizione economica C5, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Istruttori” (CASTAGNO Vilma);
- una unità di categoria C1, posizione giuridica C1, posizione economica C6, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Istruttori” (STEFANI Katia);
- una unità ex categoria D1, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore Direttivo Tecnico” (inquadrato ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022

Comparto Funzioni Locali nell'Area dei “Funzionari e dell'Elevata Qualificazione”) (DANNA Denis);

- una unità di categoria C1, posizione giuridica C1, posizione economica C3, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area degli “Istruttori” (BRUNO Cristina Margherita);
- una unità di categoria C1, posizione giuridica C1, posizione economica C5, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area degli “Istruttori” (PEJRONA Federica);
- una unità ex categoria C1, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore” Area Vigilanza, (inquadramento ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area degli “Istruttori”) (BERTOLA Nicolò);
- una unità di categoria B1, posizione giuridica B1, posizione economica B6, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Esecutore”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area degli “Operatori Esperti” (ANSELMO Eric);
- una unità ex categoria B1, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Esecutore”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area degli “Operatori Esperti” (ALBERTO Erik);
- una unità ex categoria B1, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Esecutore”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area degli “Operatori Esperti” (VOTTERO Marina);

➤ Comune di Pagno:

- una unità di categoria C1, posizione giuridica C1, posizione economica C4, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore amministrativo”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area degli “Istruttori” (BALLATORE Manuela);
- una unità ex categoria C1, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore area contabile”, (inquadramento ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area degli “Istruttori” – personale cessato) (ARNOLFO Cristina);

- una unità ex categoria D1, rapporto di lavoro a tempo parziale 50%, profilo professionale “Istruttore Direttivo Tecnico” (inquadramento ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area dei “Funzionari e dell’Elevata Qualificazione”) (PIOLA Paola);
- una unità di categoria B1, posizione giuridica B1, posizione economica B6, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Esecutore”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Operatori Esperti” (VALLA Giovanni);

➤ Comune di Sanfront:

- una unità di categoria D1, posizione giuridica D1, posizione economica D3, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore Direttivo”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area dei “Funzionari e dell’Elevata Qualificazione” (DOSSETTO Bruna);
- una unità di categoria D1, posizione giuridica D1, posizione economica D2, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore Direttivo”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area dei “Funzionari e dell’Elevata Qualificazione” (FERRATO Maria Luisa);
- una unità di categoria C1, posizione giuridica C1, posizione economica C6, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore amministrativo”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Istruttori” (BARRA Alessia);
- una unità di categoria C1, posizione giuridica C1, posizione economica C4, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Agente Polizia Locale”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Istruttori” (CARENA Carlo Lorenzo);
- una unità di categoria C1, posizione giuridica C1, posizione economica C3, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Agente polizia Locale”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Istruttori” (CASTELLETTO Davide);
- una unità di categoria C1, posizione giuridica C1, posizione economica C5, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore tecnico”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Istruttori” (DEMARIA Simona);

- una unità di categoria B3, posizione giuridica B3, posizione economica B5, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Operatore”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Operatori Esperti” (DOSSETTO Daniele);
- una unità di categoria B3, posizione giuridica B3, posizione economica B5, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Operatore”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Operatori Esperti” (DOSSETTO Cristiano);
- unità ex categoria C1, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore tecnico”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Istruttori” (GIRAUDO Luca);

L’Unione è obbligata per tutti i crediti vantati dai dipendenti sopra indicati maturati sino alla data del 31 dicembre 2024, mentre a partire dalla data del 1° gennaio 2025, i rispettivi Comuni presso i quali si è proceduto al reintegro del personale, sono obbligati per tutti i crediti che i dipendenti matureranno, in forza del rapporto di lavoro ricostituitosi con tali Comuni a partire dal 1° gennaio 2025.

Al fine dell’assolvimento dei propri obblighi verso i lavoratori, l’Unione certificherà la situazione di ogni lavoratore alla data del 31 dicembre 2024 per quanto riguarda ferie, ore di straordinario, voci stipendiali in godimento ecc., fornendo ai Comuni reintegranti tutti gli elementi per poter effettuare la regolare gestione del trattamento giuridico ed economico senza soluzione di continuità a far data dal 1° gennaio 2025.

Per i crediti maturati sino al 31 dicembre 2024, ma da liquidarsi nel corso del 2025, i rispettivi Comuni reintegranti il personale provvederanno a trasferire all’Unione le somme necessarie al pagamento.

Acquisito il parere favorevole del Responsabile del Servizio Direzione, per quanto concerne la regolarità tecnica, ai sensi dell’art. 49 del decreto Legislativo 267/2000, così come sostituito dall’art. 3 comma 1 lett. b del D.L. 10/10/2012 n. 174;

Acquisito il parere favorevole del Responsabile del Servizio Bilancio per quanto concerne la regolarità contabile, ai sensi dell’art. 49 del decreto Legislativo 267/2000, così come sostituito dall’art. 3 comma 1 lett. b del D.L. 10/10/2012 n. 174;

Con voti

FAVOREVOLI 8

ASTENUTI 0

CONTRARI 3 (Perotto Dora, Giusiano Anselmo, Maero Giulia)

Resi dagli aventi diritto nelle forme di legge,

D E L I B E R A

- 1) Di disporre, a condizione che vengano effettuati tutti gli adempimenti in essere necessari da parte dei singoli comuni e per le motivazioni evidenziate in premessa, a far data dal 1° gennaio 2025, il conferimento alla dotazione organica dei sottoindicati Comuni membri dell’Unione Montana dei Comuni del Monviso, i quali succedono alla medesima Unione in tale data nei rispettivi rapporti di lavoro a tempo indeterminato, ad ogni effetto di legge e dei CC.CC.NN.LL. del Comparto Funzioni Locali, che vengano effettuati delle seguenti unità di personale, ,

➤ Comune di Brondello:

- una unità di categoria D1, posizione giuridica D1, posizione economica D5, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore Direttivo Amministrativo”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area dei “Funzionari e dell’Elevata Qualificazione” (ISOARDI Paola);
- una unità di categoria B3, posizione giuridica B3, posizione economica B6, rapporto di lavoro a tempo parziale 50%, profilo professionale “Operatore”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Operatori Esperti” (GIUSIANO Luca);

➤ Comune di Gambasca:

- una unità di categoria D1, posizione giuridica D1, posizione economica D3, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore Direttivo Amministrativo”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area dei “Funzionari e dell’Elevata Qualificazione” (BRONDINO Laura);
- una unità di categoria B1, posizione giuridica B1, posizione economica B3, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Operatore”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Operatori Esperti” (BORGHINO Ivan);

➤ Comune di Ostana:

- una unità di categoria D1, posizione giuridica D1, posizione economica D4, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore Direttivo Amministrativo”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area dei “Funzionari e dell’Elevata Qualificazione” (MAURINO Antonella);
- una unità ex categoria C1, ex posizione giuridica C1, ex posizione economica C1, rapporto di lavoro a tempo parziale 83,33%, profilo professionale “Istruttore tecnico”,

inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area degli “Istruttori” (PICCA Sofia);

➤ Comune di Paesana:

- una unità di categoria D1, posizione giuridica D1, posizione economica D5, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore Direttivo”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area dei “Funzionari e dell'Elevata Qualificazione” (CAPORGNO Andrea);
- una unità di categoria C1, posizione giuridica C1, posizione economica C5, rapporto di lavoro a tempo parziale 86%, profilo professionale “Istruttore”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area degli “Istruttori” (CASELLATO Sandra);
- una unità di categoria C1, posizione giuridica C1, posizione economica C5, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area degli “Istruttori” (CASTAGNO Vilma);
- una unità di categoria C1, posizione giuridica C1, posizione economica C6, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area degli “Istruttori” (STEFANI Katia);
- una unità ex categoria D1, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore Direttivo Tecnico” (inquadramento ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area dei “Funzionari e dell'Elevata Qualificazione”) (DANNA Denis);
- una unità di categoria C1, posizione giuridica C1, posizione economica C3, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area degli “Istruttori” (BRUNO Cristina Margherita);
- una unità di categoria C1, posizione giuridica C1, posizione economica C5, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell'Area degli “Istruttori” (PEJRONA Federica);

- una unità ex categoria C1, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore” Area Vigilanza, (inquadramento ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Istruttori”) (BERTOLA Nicolò);
- una unità di categoria B1, posizione giuridica B1, posizione economica B6, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Esecutore”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Operatori Esperti” (ANSELMO Eric);
- una unità ex categoria B1, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Esecutore”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Operatori Esperti” (ALBERTO Erik);
- una unità ex categoria B1, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Esecutore”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Operatori Esperti” (VOTTERO Marina);

➤ Comune di Pagno:

- una unità di categoria C1, posizione giuridica C1, posizione economica C4, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore amministrativo”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Istruttori” (BALLATORE Manuela);
- una unità ex categoria C1, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore area contabile”, (inquadramento ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Istruttori” – personale cessato) (ARNOLFO Cristina);
- una unità ex categoria D1, rapporto di lavoro a tempo parziale 50%, profilo professionale “Istruttore Direttivo Tecnico” (inquadramento ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area dei “Funzionari e dell’Elevata Qualificazione”) (PIOLA Paola);
- una unità di categoria B1, posizione giuridica B1, posizione economica B6, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Esecutore”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Operatori Esperti” (VALLA Giovanni);

➤ Comune di Sanfront:

- una unità di categoria D1, posizione giuridica D1, posizione economica D3, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore Direttivo”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area dei “Funzionari e dell’Elevata Qualificazione” (DOSSETTO Bruna);
- una unità di categoria D1, posizione giuridica D1, posizione economica D2, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore Direttivo”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area dei “Funzionari e dell’Elevata Qualificazione” (FERRATO Maria Luisa);
- una unità di categoria C1, posizione giuridica C1, posizione economica C6, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore amministrativo”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Istruttori” (BARRA Alessia);
- una unità di categoria C1, posizione giuridica C1, posizione economica C4, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Agente Polizia Locale”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Istruttori” (CARENA Carlo Lorenzo);
- una unità di categoria C1, posizione giuridica C1, posizione economica C3, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Agente polizia Locale”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Istruttori” (CASTELLETTO Davide);
- una unità di categoria C1, posizione giuridica C1, posizione economica C5, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore tecnico”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Istruttori” (DEMARIA Simona);
- una unità di categoria B3, posizione giuridica B3, posizione economica B5, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Operatore”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Operatori Esperti” (DOSSETTO Daniele);
- una unità di categoria B3, posizione giuridica B3, posizione economica B5, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Operatore”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Operatori Esperti” (DOSSETTO Cristiano);
- unità ex categoria C1, rapporto di lavoro a tempo pieno, profilo professionale “Istruttore tecnico”, ora inquadrata ai sensi del C.C.N.L. 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali nell’Area degli “Istruttori” (GIRAUDO Luca);

- 2) Di dare atto che l'ultimo giorno di lavoro delle sopra indicate unità di personale alle dipendenze dell'Unione è il 31 dicembre 2024 ed il primo giorno di lavoro alle dipendenze dei singoli Comuni membri sarà il 1° gennaio 2025, sicchè a tale data risultano definitivamente reintegrate a tutti gli effetti di legge e dei CC.CC.NN.LL. del Comparto Funzioni Locali nella dotazione organica dei Comuni membri dell'Unione le suddette unità di personale;
- 3) Di dare atto che l'Unione è obbligata per tutti i crediti vantati dai dipendenti sopra indicati maturati sino alla data del 31 dicembre 2024, mentre a partire dalla data del 1° gennaio 2025, i rispettivi Comuni presso i quali si è proceduto al reintegro del personale, sono obbligati per tutti i crediti che i dipendenti matureranno, in forza del rapporto di lavoro ricostituitosi con tali Comuni a partire dal 1° gennaio 2025;
- 4) Di stabilire che, per i crediti maturati sino al 31 dicembre 2024, ma da liquidarsi nel corso del 2025, i rispettivi Comuni reintegranti il personale provvederanno a trasferire all'Unione le somme necessarie al pagamento.
- 5) Di demandare al Presidente, al Direttore ed ai Responsabili di Servizio dell'Unione Montana dei Comuni del Monviso la definizione di ogni aspetto e rapporto con i Comuni membri dell'Unione derivante dalla presente deliberazione e l'adozione di tutti gli atti conseguenti.
- 6) Di dare mandato ai competenti uffici dell'Unione di provvedere agli adempimenti esecutivi eventualmente non ancora effettuati, che derivano dal trasferimento del personale di cui al precedente punto 6) ai Comuni membri dell'Unione (chiusura delle matricole INPS, INAIL, trasferimento dei fascicoli personali, liquidazione delle competenze ancora spettanti al personale trasferito maturate sino al 31 dicembre 2024, ecc.).
- 7) Di dare atto che, con separato provvedimento, in conseguenza della modifica statutaria di cui alla deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 36 del 14.11.2024 , della presente Deliberazione e in attuazione della volontà dei Comuni membri dell'Unione, sarà rideterminata la consistenza della dotazione organica dell'Unione Montana dei Comuni del Monviso ed approvata la nuova dotazione di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, quale risultante a seguito del conferimento di personale ai Comuni membri reintegranti, disposto con la presente deliberazione;

Del che si è redatto il presente verbale

IL SINDACO
Firmato digitalmente
RADOSTA PAOLO

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
Zeroli Dott.ssa Sonia