



COMUNE DI BRONDELLO

Provincia di Cuneo

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.67

OGGETTO:

RICOSTITUZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE DEL COMUNE A SEGUITO DELLA DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MONVISO N. 36 DEL 14.11.2024 AD OGGETTO "MODIFICA STATUTO DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MONVISO. APPROVAZIONE" - STIPULAZIONE DEI CONTRATTI INDIVIDUALI DI LAVORO.

L'anno duemilaventiquattro addì venti del mese di dicembre alle ore dodici e minuti zero nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
1. RADOSTA PAOLO	SINDACO	Sì
2. MAERO MAURIZIO	VICE SINDACO	Sì
3. ARNAUDO MELCHIORRE CHIAFFREDO	ASSESSORE	Sì
	Totale Presenti:	3
	Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale **Zeroli Dott.ssa Sonia** la quale conformemente a quanto previsto dalla delibera G.C. 31/2022 ha partecipato alla seduta in videoconferenza tramite un applicativo informatico e provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, RADOSTA PAOLO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: RICOSTITUZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DEL PERSONALE DEL COMUNE A SEGUITO DELLA DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MONVISO N. 36 DEL 14.11.2024 AD OGGETTO "MODIFICA STATUTO DELL'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DEL MONVISO. APPROVAZIONE" - STIPULAZIONE DEI CONTRATTI INDIVIDUALI DI LAVORO.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

che l'art. 89, comma 5 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 stabilisce che *“gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalla esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti”*;

che il vigente quadro normativo, in materia di organizzazione dell'Ente locale, con riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 e dal D.Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i. attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche dell'amministrazione;

Con atto 11 marzo 2014 Rep. 663 ricevuto dal Segretario Comunale del Comune di Brondello, veniva costituita tra i Comuni di Brondello, Castellar, Crissolo, Gambasca, Oncino, Ostana, Paesana, Pagno e Sanfront l'Unione Montana dei Comuni del Monviso, regolata dallo Statuto pubblicato sul BUR Piemonte n. 2 in data 9 gennaio 2014;

Con DGR 18 novembre 2014, n. 1-568, nell'adottare il primo stralcio della Carta delle forme associative del Piemonte, veniva sancita, tra le altre, la istituzione dell'Unione Montana dei Comuni del Monviso che, conseguentemente, dal gennaio 2015, ha iniziato ad operare concretamente;

Con deliberazione del Consiglio dell'Unione n. 17 del 19.6.2015 è stato disposto:

- A far data dal 1° luglio 2015, il passaggio del personale dei Comuni di Brondello, Castellar, Crissolo, Gambasca, Oncino, Ostana, Paesana, Pagno e Sanfront all'Unione Montana dei Comuni del Monviso in correlazione alla gestione delle funzioni comunali a questa attribuita in forza di previsioni statutarie, secondo la disciplina di cui all'art. 31 del D.Lgs 165/2001.
- Che il passaggio dei dipendenti comunali all'Unione doveva avvenire in piena continuità di rapporto e nel rispetto dei seguenti punti qualificanti:
 - mantenimento dell'inquadramento e profilo professionale in essere, con situazione ferie e ore al 30 giugno 2015 certificata dal Comune di provenienza;
 - mantenimento, per il personale della categoria “D” che ne sia titolare presso il proprio Comune, della Posizione Organizzativa nell'importo goduto, con attribuzione delle responsabilità di uno o più servizi a livello di Unione;
 - mantenimento delle indennità aventi carattere di continuità erogate in atto dai Comuni (es. indennità di vigilanza, indennità di rischio ecc.);
 - mantenimento in via transitoria fino alla fine dell'anno in corso del buono pasto per i dipendenti che ne beneficiano, alle medesime condizioni vigenti nell'Ente di provenienza che procederà a garantirne la continuità di fornitura in corso, nelle more di una regolamentazione complessiva;

- mantenimento in via transitoria fino alla fine dell'anno in corso dell'orario di lavoro in essere vigente nel Comune di provenienza, nelle more di una regolamentazione complessiva.
- Che tutto il personale dell'Unione veniva autorizzato a prestare servizio presso i Comuni a questa appartenenti, senza oneri a carico di questi ultimi e alle loro dipendenze funzionali, per lo svolgimento delle funzioni comunali residuali e per la migliore gestione del passaggio all'Unione delle funzioni a questa trasferite.
- La presa d'atto che i Comuni facenti parte dell'Unione si erano impegnati a trasferire all'Unione, a far data dal 1° luglio 2015, le risorse corrispondenti alle spese del personale da ciascuno trasferito, sia con riferimento al trattamento fondamentale che accessorio, inclusi oneri riflessi.

Dato atto che dal Comune di Brondello risultavano “conferiti” ai sensi dell’art. 32, comma 5 del D. Lgs. n. 267/2000 (“5. All'unione sono conferite dai comuni partecipanti le risorse umane e strumentali necessarie all'esercizio delle funzioni loro attribuite”) alla dotazione organica dell'Unione n. 2 unità di personale:

Nominativo	Categoria Pos. economica	Profilo	Tipo rapporto	Area di appartenenza
Giusiano Luca	B6	Esecutore ora Operatore Qualificato	Indeterminato Part Time 50%	Area tecnica /Manutenzioni (prevalente)
Isoardi Paola	D5	Istruttore Direttivo ora Funzionario E.Q.	Indeterminato tempo pieno	Area contabile-amministrativa/ Bilancio (prevalente)

Con Deliberazione del Consiglio dell'Unione Montana dei Comuni del Monviso n. 36 del 14 novembre 2024 è stato modificato lo Statuto dell'Unione prevedendo il ritrasferimento ai Comuni di alcune funzioni, tra le quali Le “Risorse Umane” con decorrenza 01.01.2025;

Con deliberazione del Consiglio dell'Unione Montana dei Comuni del Monviso n. 43 del 11.12.2024 è stato conferito ai Comuni il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato con decorrenza 1.1.2025;

In conseguenza delle predette deliberazioni, a far data dal 1° gennaio 2025, dovranno essere “riassorbite” alla dotazione organica del Comune di Brondello, che succede all'Unione in tale data, ad ogni effetto di legge e dei CC.CC.NN.LL. del Comparto Funzioni Locali, le “risorse umane” conferite a suo tempo, nei rispettivi rapporti di lavoro a tempo indeterminato, rappresentate da n. 2 unità di personale come di seguito indicate:

Nominativo	Area Categoria	Profilo	Tipo rapporto	Area di appartenenza
Giusiano Luca	B6	Esecutore ora Operatore Qualificato	Indeterminato Part Time 50%	Area tecnica/ Manutenzioni (prevalente)
Isoardi Paola	D5	Istruttore Direttivo ora Funzionario E.Q.	Indeterminato tempo pieno	Area contabile-amministrativa/ Bilancio (prevalente)

Visto il parere favorevole sulla proposta di deliberazione di cui in oggetto espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 dal Responsabile del personale;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nei modi e nelle forme di legge;

D E L I B E R A

1. di “riassorbire” alla dotazione organica del Comune di Brondello, che succede all’Unione in data 1.1.2025, ad ogni effetto di legge e dei CC.CC.NN.LL. del Comparto Funzioni Locali, le “risorse umane” conferite a suo tempo, nell’attuale consistenza numerica e di inquadramento contrattuale, pari a n. 2 unità di personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
2. di ricostituire, a seguito della modifica dello Statuto dell’Unione montana dei Comuni del Monviso adottata con Deliberazione del Consiglio dell’Unione Montana dei Comuni del Monviso n. 36 del 14 novembre 2024, e al conferimento del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato all’1.1.2025 adottato con deliberazione del Consiglio dell’Unione Montana dei Comuni del Monviso n. 43 dell’11.12.2024, la dotazione organica del Comune nella composizione di seguito indicata:

Nominativo	Area Categoria	Profilo	Tipo rapporto	Area di appartenenza
Giusiano Luca	B6 Area operatori esperti ex B6	Esecutore ora Operatore Qualificato	Indeterminato Part Time 50%	Area tecnica/ Manutenzioni (prevalente)
Isoardi Paola	D5 Area finanziaria ex D5	Istruttore Direttivo ora Funzionario E.Q.	Indeterminato tempo pieno	Area contabile- amministrativa/ Bilancio (prevalente)

3. di dare atto che la ricostituzione della dotazione organica del Comune di Brondello di cui al presente provvedimento, non comporta una variazione in relazione al numero di unità di personale in organico (n. 2 unità) rispetto al numero di unità di personale trasferite all’Unione al momento dell’ingresso del Comune in tale Ente associativo (n. 2 unità di personale);
4. di dare mandato al Sindaco per la sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro con il personale individuato al punto 1), con decorrenza del rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato al 1° gennaio 2025;
5. di dare atto che di tale operazione viene data apposita comunicazione ai soggetti sindacali aventi titolo.

Successivamente, con separata votazione palese, il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile.

Del che si è redatto il presente verbale

IL SINDACO

Firmato digitalmente
RADOSTA PAOLO

IL SEGRETARIO COMUNALE

Firmato digitalmente
Zeroi Dott.ssa Sonia