



COMUNE DI BRONDELLO

Provincia di Cuneo

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.70

OGGETTO:

PIANO DELLE AZIONI APPROVAZIONE	POSITIVE	TRIENNIO	2025-2027.
------------------------------------	----------	----------	------------

L'anno duemilaventiquattro addì venti del mese di dicembre alle ore dodici e minuti zero nella solita sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
1. RADOSTA PAOLO	SINDACO	Sì
2. MAERO MAURIZIO	VICE SINDACO	Sì
3. ARNAUDO MELCHIORRE CHIAFFREDO	ASSESSORE	Sì
	Totale Presenti:	3
	Totale Assenti:	0

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale **Zeroli Dott.ssa Sonia** la quale conformemente a quanto previsto dalla delibera G.C. 31/2022 ha partecipato alla seduta in video conferenza tramite un applicativo informatico e provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, RADOSTA PAOLO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- Il D. Lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, riunisce e riordina in unico testo la normativa volta ad avversare le discriminazioni ed attuare pienamente il principio dell’uguaglianza tra i generi, fissato dalla Costituzione della Repubblica Italiana;
- L’art. 48 del D.Lgs. suddetto, prevede che le Amministrazioni pubbliche predispongano Piani triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra uomini e donne, in particolare promuovendo l’inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate;
- La direttiva emanata dal Ministero per le Riforme e le Innovazioni Tecnologiche e dal Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità il 23.05.2007 concernente le misure per l’attuazione delle pari opportunità nella pubblica amministrazione;
- L’art. 21 della Legge 04.11.2010 n. 183 (c.d. “Collegato al lavoro”), che ha apportato modifiche agli articoli 1, 7 e 57 del D.Lgs. 165/2001 prevede che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;

Vista la direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica in data 04.03.2011 che detta le linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia;

Dato atto che:

Il Comune di Brondello si impegna ad approvare un apposito *“Regolamento di istituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere dei lavoratori e la tutela contro le discriminazioni”*.

Successivamente si provvederà alla nomina dei componenti del CUG assicurando nel complesso (membri effettivi e supplenti) la parità di genere, ed alla individuazione del Presidente.

Il suddetto C.U.G provvederà a dotarsi di un Regolamento per il proprio funzionamento, da approvarsi dalla Giunta comunale;

I dipendenti potranno segnalare al CUG eventuali situazioni di disagio o qualsiasi suggerimento al fine di migliorare l’ambiente di lavoro.

Ritenuto di dover provvedere all'adozione del piano triennale 2025 - 2027 delle azioni positive previste dall'art. 48 del D.Lgs. 196/2006 ed armonizzare la propria attività al perseguimento ed all'applicazione del diritto degli uomini e delle donne allo stesso trattamento in materia di lavoro, garantendo ai propri dipendenti parità e pari opportunità in assenza di ogni forma di discriminazione, diretta ed indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro impegnandosi altresì a garantire un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno;

Visto il Piano delle Azioni Positive allegato alla presente deliberazione;

Visti il D. Lgs. 267/2000, il D. Lgs. 165/2001, il D. Lgs. 198/2006 e il D. Lgs. 81/2008 e successive modificazioni e integrazioni;

Dato atto che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Visto lo Statuto dell'Unione;

Acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267 e s.m.i. attestante, al contempo, ai sensi dell'art. 147 bis, 1° comma, del medesimo Decreto Legislativo, la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo, rilasciato dal responsabile del Servizio Direzione;

Con voti favorevoli unanimi resi nei modi e nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di approvare il Piano delle Azioni Positive per il triennio 2025-2027 allegato alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale;
2. di provvedere affinché il presente Piano:
 - a) sia trasmesso alla Consigliera di Parità della Provincia di Cuneo, ai Responsabili di Servizio, alla RSU;
 - b) sia pubblicato sul sito istituzionale dell'Unione nella sezione Amministrazione Trasparente.

Successivamente, con separata votazione palese, il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del D.Lgs. n° 267/2000 e s.m.i.

Del che si è redatto il presente verbale

IL SINDACO

Firmato digitalmente
RADOSTA PAOLO

IL SEGRETARIO COMUNALE

Firmato digitalmente
Zeroli Dott.ssa Sonia